



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและครอบครัว

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับครอบครัวพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้การจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลมีประสิทธิภาพและเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในการครองชีพของบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๙ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การจัดสวัสดิการและสิ่งจูงใจ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการสวัสดิการและสิ่งจูงใจ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ยกเลิก ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลสำหรับครอบครัวพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและยังคงเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ก.บ.ข.)

“ครอบครัว” หมายความว่า บุคคลในครอบครัวของพนักงาน ซึ่งได้แก่ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่อายุไม่เกิน ๒๐ ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ไม่รวมบุตรบุญธรรม

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจนและอื่นๆ ทำนองเดียวกับที่ใช้ในการรักษาและบำบัดโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต การเสริมสร้างสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ค่าคลอดบุตร ค่าฉีดยาป้องกันโรคต่างๆ ค่าอวัยวะเทียม หรืออุปกรณ์บำบัดโรครวมทั้งค่าซ่อมแซม ค่าห้องและค่าอาหารของผู้ป่วย กรณีสถานพยาบาลไม่มียาหรืออุปกรณ์จำเป็นต้องมีใบรับรองจากสถานพยาบาลรับรองและแพทย์ระบุด้วยว่าผู้ป่วยจำเป็นต้องใช้ ยกเว้นรายการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการรักษา หรือลักษณะการเสริมความงาม หรือค่าบริการต่าง ๆ

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของรัฐ สถานพยาบาลเอกชน หรือคลินิก ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

ข้อ ๒ ครอบครัวพนักงานมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาล ในวงเงินไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ต่อปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้ตรวจสอบสุขภาพประจำปีได้ปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๓ พนักงานที่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนประกันสังคม หรือประกันสุขภาพกลุ่มแล้ว หากมีส่วนเกินให้นำส่วนเกินนั้นเบิกได้ไม่เกินวงเงินที่เหลืออยู่ตามข้อ ๒

ข้อ ๔ ผู้มีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ ให้นำต้นฉบับใบเสร็จรับเงินจากสถานพยาบาล พร้อมใบรับรองแพทย์ ในกรณีการรักษาพยาบาลจากคลินิกให้แนบหนังสืออนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล ยื่นเบิกที่กลุ่มงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ที่ปรากฏในหลักฐานการจ่ายเงิน ถึงวันที่ที่กลุ่มงานการเงินได้รับเอกสารเบิกค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๕ ใบเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

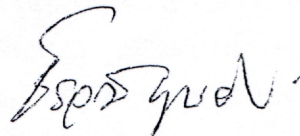
ข้อ ๖ เงินสวัสดิการตามประกาศฉบับนี้ให้ใช้จ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการครอบครัวพนักงาน

ข้อ ๗ กรณีการรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ใช้สวัสดิการด้านรักษาพยาบาล สำหรับครอบครัวพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การจัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล สำหรับครอบครัวพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ธีรฤติ บุญยโสภณ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย